

Alleati per la giustizia sociale

Roma, 25 marzo 2019

La nostra Costituzione assegna alla Repubblica il compito di “rimuovere gli ostacoli che impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l’effettiva partecipazione di tutti i lavoratori”. Di fronte alla gravità e alla diffusione delle disuguaglianze in tutte le dimensioni di vita, avvertiamo oggi più che mai l’urgenza di questo impegno e la necessità di orientare comportamenti collettivi e politiche pubbliche all’obiettivo di una maggiore giustizia sociale. In particolare, il valore della giustizia sociale deve pesare in tutti i processi di formazione e distribuzione della ricchezza privata e comune, attraverso la fissazione di obiettivi verificabili e la garanzia di un confronto acceso, informato, aperto e ragionevole. Il Forum Disuguaglianze e Diversità (ForumDD) ha elaborato un insieme di sedici proposte per muovere in questa direzione. Esse riguardano tre meccanismi di formazione e accesso alla ricchezza priva e comune: cambiamento tecnologico, capacità del lavoro di contare, passaggio generazionale.

Considerata la proposta avanzate dal ForumDD in tema di “Consigli del lavoro e di cittadinanza nell’impresa”.

Considerato il programma intrapreso dall’Azienda di gestione di risorse idriche ABC di Napoli in tema di gestione secondo procedure che assicurano l’utilizzo di strumenti di democrazia rappresentativa e partecipativa

ABC e ForumDD hanno deciso di essere Alleati per la giustizia sociale. In particolare, hanno deciso di collaborare in questo campo per:

- 1) Diffondere conoscenza sull’esperienza in atto e utilizzarla per trarne indicazioni di policy

F.to

Per ABC

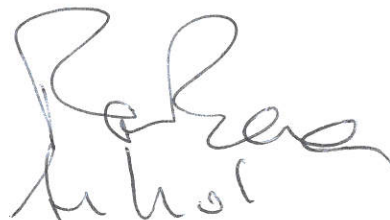
Sergio D’Angelo



Per il ForumDD

Fabrizio Barca

Andrea Morniroli



Allegato all'Intesa ABC-ForumDD

~~25~~ marzo 2019

IPOTESI DI LAVORO PER L'ATTUAZIONE DELL'INTESA

(2019 e oltre)

L'Intesa raggiunta riguarda una proposta coerente con le iniziative portate avanti da ABC

1 I consigli del lavoro e di cittadinanza nell'impresa

Punti di partenza

- *Per il Forum:* È tornata la consapevolezza che la **"partecipazione strategica"**, oltre che organizzativa, dei lavoratori all'impresa sia obiettivo da perseguire (per l'Italia si veda ad esempio l'accordo Cgil-Cisl-Uil-Confindustria del marzo 2018). Essa può influenzare le innovazioni tecnologiche e organizzative in una direzione che accresca l'autonomia dei lavoratori, nel doppio senso di: avere **spazi per scelte** discrezionali e opportunità di soddisfazione nel processo produttivo; sviluppare la **propria formazione** ed essere pronti ad affrontare le incertezze di un mercato in continuo cambiamento. Al tempo stesso, la partecipazione dei lavoratori e la loro autonomia possono aprire la strada a un ruolo anche degli altri portatori di interessi. Il ForumDD propone l'introduzione di una forma organizzativa che consenta ai lavoratori e agli altri stakeholder (diversi da azionisti o creditori) di pesare sul governo dell'impresa, sia attraverso forme di partecipazione proprie, sia con rappresentanze negli organi di governo societario.
- *Per ABC:* ABC (Acqua Bene Comune Napoli A.S.) è una delle più grandi aziende responsabile della gestione delle risorse idriche del Mezzogiorno con oltre 500 dipendenti e circa 2 milioni di cittadini serviti (direttamente ed indirettamente) ed una storia ultra-centennale. Dopo la trasformazione in Azienda Speciale, grazie all'istituzione del *Consiglio Civico*, riconosce "un ruolo preponderante alla partecipazione attiva e responsabile dei cittadini, mediante l'elaborazione, la formulazione di osservazioni e proposte inerenti la gestione aziendale", al quale possono partecipare cittadini ed anche dipendenti di ABC
ABC garantisce avanzati servizi di welfare aziendale, tra i quali:
 - un asilo nido per i figli dei dipendenti aperto anche alle famiglie che risiedono sul territorio e versano in condizioni economiche disagiate;
 - un fondo per le spese legate a servizi sanitari, scolastici e per il benessere del lavoratore;
 - la possibilità di fruire di una riduzione di orario, con particolare attenzione alle dipendenti, mantenendo invariato il salario, per conciliare impegni di lavoro e familiari (accudimento di figli minori o genitori anziani);
 - l'istituzione della "Banca ferie solidali" per favorire i dipendenti che si trovassero a vivere situazioni di difficoltà (malattie proprie o dei familiari ...) attraverso la donazione di ferie da parte dei colleghi.

Lavoro da svolgere in collaborazione

Diffondere la conoscenza sull'esperienza di ABC e utilizzarla come una di quelle da cui trarre indicazioni di policy, ponendo particolare enfasi sull'impatto delle attività sugli obiettivi di giustizia individuati dal Forum (cfr. Allegato).