

Su proposta di:

Il Direttore: Alfredo Pennarola (firma)



La Direzione proponente: DG/RS – Alfredo Pennarola (firma)



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 38 DEL 3/5/2021

OGGETTO: Applicazione della politica MBO ai Dirigenti di ABC per l'annualità 2021 e approvazione delle relative schede di valutazione per obiettivi (MBO).

Il Commissario Straordinario di Acqua Bene Comune

Premesso che:

1. I dirigenti di ABC a.s. sono inquadrati con contratti di lavoro di tipo privatistico (CCNL Dirigenti Confservizi);
2. Per i dipendenti ABC inquadrati con qualifica dirigenziale è contrattualmente prevista la possibilità di riconoscere una retribuzione variabile incentivante legata al raggiungimento di obiettivi (art. 12 CCNL Dirigenti Confservizi);
3. L'art. 12 del CCNL Dirigenti Confservizi prevede per i Dirigenti l'attivazione di sistemi retributivi incentivanti collegati al raggiungimento di obiettivi, specificando che la relativa erogazione si potrà conseguire soltanto in caso di raggiungimento di obiettivi aziendali prefissati, previa verifica dello stesso attraverso parametri standard ed indicatori misurabili;
4. A fronte di ciò, e anche in relazione alla modifica del CCNL Dirigenti Confservizi, che dal 2004 prevede l'eliminazione di tutte le voci variabili, dal 2006 e fino al 2012 è stato previsto in azienda un meccanismo di retribuzione variabile incentivante legato al raggiungimento di obiettivi specifici, misurabili e temporalmente definiti;
5. Con delibera del Commissario Straordinario di ABC del 13/05/2020 è stato approvato un nuovo regolamento attuativo per il calcolo della retribuzione variabile dei Dirigenti nonché i criteri sottesi allo stesso, non modificabili fino a tutto il 31/12/2022;

Considerato che:

1. Ai sensi del punto 4. del deliberato della Delibera n. 30 del 13/05/2020, l'Organo Amministrativo deve disporre, di anno in anno, l'applicazione della politica MBO con una apposita delibera;
2. Il Piano Programma e Bilancio Pluriennale 2020-2022 (approvato da ultimo con delibera CS n. 32 del 13.04.2021) prevede, per l'annualità 2021, di ripristinare la applicazione della politica MBO per i dirigenti;
3. Gli stessi documenti prevedono di effettuare alcune razionalizzazioni organizzative tese a migliorare l'efficienza complessiva delle prestazioni aziendali;

Tenuto conto che:

1. Nonostante gli eventi straordinari causati dalla pandemia da Covid-19, tuttora in corso; le modalità lavorative e le prassi connesse allo *smart working* già messe in campo nel 2020 sono tali da consentire al personale di ABC di mantenere pressoché inalterata la produttività lavorativa;
2. Le modifiche organizzative previste dai documenti previsionali e strategici sono state avviate e formalizzate con le delibere CS n 97/2020 e n. 21/2021, determinando la costituzione di due Direzioni, ai responsabili delle quali sono stati attribuiti compiti e responsabilità maggiori rispetto a quelle attribuite alle altre strutture organizzative aziendali;
3. L'applicazione della valutazione per obiettivi non può prescindere dall'andamento economico complessivo della gestione aziendale;
4. Ai sensi del punto 5. del deliberato della Delibera n. 30 del 13/05/2020, il Direttore ha elaborato una proposta di obiettivi per il personale dirigente, da sottoporre all'approvazione dell'Organo Amministrativo (trasferite con comunicazione formale interna prot. Dirett. n. 96/2021).

Visti:

1. gli artt. 9, 10, 13 e 22 dello Statuto aziendale approvato con Delibera del CC n. 5 del 09/03/2015;
2. la deliberazione del CS di ABC n. 67/2019, con la quale è stata disposta l'attribuzione delle funzioni di Direttore all'ing. Alfredo Pennarola;
3. il Decreto Sindacale, Prot. n. 31 del giorno 11/08/2017, col quale il Sindaco Luigi De Magistris, prendendo atto delle dimissioni del Consiglio di Amministrazione, avvenute nei giorni tra il 10 luglio ed il 03 agosto 2017, ha nominato il nuovo Commissario Straordinario, nella persona di Sergio D'Angelo, ai sensi dell'art. 8 dello Statuto di ABC Napoli;
4. l'art. 12 CCNL Dirigenti Confservizi – (Retribuzione variabile incentivante);
5. la delibera del Commissario Straordinario di ABC del 13/05/2020.

Rilevato che:

1. La somma destinata alla retribuzione variabile incentivante del personale ABC inquadrato con qualifica dirigenziale sarà prevista nel bilancio previsionale ABC per il 2021.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, su proposta del Direttore

Il Direttore
Ing. Alfredo Pennarola

DELIBERA DI

1. **Approvare** la premessa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Disporre** l'applicazione della politica degli MBO ai Dirigenti attraverso l'assegnazione degli obiettivi per l'annualità 2021;
3. **Approvare** la proposta di obiettivi per i dirigenti per l'annualità 2021 elaborata dal Direttore e sottoposta all'Organo Amministrativo con nota prot. Dirett. n. 96/2021
4. **Dare mandato al Direttore** di individuare i quadri aziendali assegnatari di una eventuale politica di retribuzione variabile incentivante e di formulare bozza delle relative schede degli obiettivi, da sottoporre all'approvazione dell'Organo Amministrativo.

Il presente provvedimento consta di tre pagine.

Il Commissario Straordinario
Sergio D'Angelo


