

Su proposta di:

Il Direttore: Alfredo Pennarola (firma)

La Direzione proponente: DG/RS – Alfredo Pennarola (firma)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 30 DEL 13/5/2020

**OGGETTO: Indirizzi su razionalizzazione regolamento per retribuzione variabile incentivante del personale con qualifica dirigenziale e disposizioni per l'annualità 2020.**

**Il Commissario Straordinario di Acqua Bene Comune**

**Premesso che:**

1. I dirigenti di ABC a.s. sono inquadrati con contratti di lavoro di tipo privatistico (CCNL Dirigenti Confservizi);
2. Per i dipendenti ABC inquadrati con qualifica dirigenziale è contrattualmente prevista una retribuzione variabile incentivante legata al raggiungimento di obiettivi (art. 12 CCNL Dirigenti Confservizi);
3. L'art. 12 del CCNL Dirigenti Confservizi prevede per i Dirigenti la possibilità di attivare sistemi retributivi incentivanti collegati al raggiungimento di obiettivi, specificando che la relativa erogazione si potrà conseguire soltanto in caso di raggiungimento di obiettivi aziendali prefissati, previa verifica dello stesso attraverso parametri standard ed indicatori misurabili;
4. A fronte di ciò è stato previsto in azienda dal 2006 un meccanismo di retribuzione variabile incentivante legato al raggiungimento di obiettivi specifici, misurabili e temporalmente definiti, da poter applicare eventualmente anno per anno;
5. Con delibera del CdA di ABC del 29/05/2014 è stato approvato un nuovo regolamento per il calcolo della retribuzione variabile dei Dirigenti nonché i criteri sottesi allo stesso, da applicare previa delibera annuale dell'Organo Amministrativo di approvazione degli obiettivi;
6. Dal 2014 al 2019, per differenti motivi, non è stato possibile applicare la politica incentivante e pertanto riconoscere ai dirigenti la retribuzione variabile;
7. Con delibera CS n. 32/2019 è stata conciliata la controversia insorta con i dirigenti ABC per il riconoscimento degli MBO degli anni dal 2014 al 2017 e nel contempo si è disposto l'azzeramento della politica incentivante per gli anni 2018-2019.

**Considerato che:**

1. Si rende necessario, per evitare dubbi interpretativi ed il ripresentarsi di situazioni che possano generare potenziali contenziosi tra Azienda e dirigenti, nonché per ridimensionare il valore economico della retribuzione incentivante, procedere ad una semplificazione del regolamento "MBO – Management by Objectives 2014 – Architettura del sistema", e chiarire in modo ancor più esplicito che l'applicazione della

politica incentivante e quindi del regolamento continuano ad essere legate alla decisione discrezionale dell'Organo Amministrativo da esprimersi anno per anno attraverso la delibera di approvazione degli obiettivi e quella di approvazione del raggiungimento degli stessi;

**Visti:**

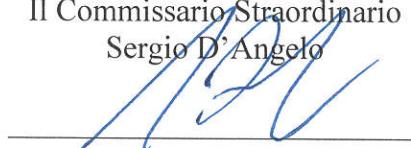
1. gli artt. 9, 10, 13 e 22 dello Statuto aziendale approvato con Delibera del CC n. 5 del 09/03/2015;
2. la deliberazione del CS di ABC n. 67/2019, con la quale è stata disposta l'attribuzione delle funzioni di Direttore all'ing. Alfredo Pennarola;
3. il Decreto Sindacale, Prot. n. 31 del giorno 11/08/2017, col quale il Sindaco Luigi De Magistris, prendendo atto delle dimissioni del Consiglio di Amministrazione, avvenute nei giorni tra il 10 luglio ed il 03 agosto 2017, ha nominato il nuovo Commissario Straordinario, nella persona di Sergio D'Angelo, ai sensi dell'art. 8 dello Statuto di ABC Napoli;
4. l'art. 12 CCNL Dirigenti Confservizi – (Retribuzione variabile incentivante);
5. la delibera del CdA di ABC del 29/05/2014.

**DELIBERA DI**

1. **Approvare** la premessa che precede quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Approvare** con decorrenza 01/01/2020 il nuovo regolamento allegato.
3. **Disporre** che le modalità di calcolo del premio come andranno a essere definite nel regolamento non possano essere modificate prima del 31/12/2022;
4. **Disporre** che l'applicazione o meno della politica degli MBO ai Dirigenti attraverso l'assegnazione degli obiettivi sia decisa, di anno in anno, dall'Organo Amministrativo della Azienda con apposita delibera;
5. **Dare mandato al Direttore** di elaborare annualmente una proposta di obiettivi per i dirigenti, entro le scadenze eventualmente previste dal CCNL di riferimento, e di sottoporla all'Organo Amministrativo per l'approvazione con apposita delibera;
6. **Dare mandato al Direttore** di effettuare la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi e la quantificazione dei premi, al termine dell'annualità di riferimento, e di sottoporla all'Organo Amministrativo per l'approvazione con apposita delibera;
7. **Disporre**, in considerazione degli eventi straordinari causati dalla pandemia da Covid-19, tuttora in corso, di non procedere nell'annualità 2020, all'attuazione della politica degli MBO per i dirigenti.

Il presente provvedimento consta di due pagine.

Il Commissario Straordinario  
Sergio D'Angelo



*Elenco allegati:*

1. *Regolamento MBO*