

Su proposta di:

Il Direttore: Alfredo Pennarola (firma) 

La Direzione proponente: DG/PO – Alfredo Pennarola (firma) 

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 64 DEL 22/12/2017

**OGGETTO: piano esodi 2018 / 2021**

**Il Commissario Straordinario di Acqua Bene Comune**

Su proposta del Direttore

**Visti:**

- 1) gli articoli 13 e 16 dello Statuto di Abc , approvato con deliberazione del Consiglio Comunale di Napoli , n. 5 del 9/3/2015.

**Rilevato che:**

1. Il Comune di Napoli ha confermato con la delibera 587 del 23/4/2011 e 740 del 16/06/2011, di affidare la gestione del servizio idrico integrato ad Abc Napoli A.S.
2. Lo stesso Comune di Napoli con delibera consiliare n. 6 del 9/3/2015 ha approvato la convenzione finalizzata a regolare diritti e obblighi del Comune e dell'Abc nella gestione del servizio idrico integrato, e con delibera di Giunta n. 843 del 18.12.2015 ha dettato modalità attuative del trasferimento confermando allo stesso tempo la gestione da parte di Abc degli impianti.
3. le determinazioni del Comune di Napoli in merito all'affidamento del servizio idrico integrato all'Abc a.s. hanno necessariamente richiesto l'impostazione di un nuovo assetto organizzativo da parte di Abc a.s.

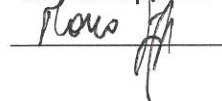
**Considerato che:**

1. l'assorbimento degli ex dipendenti di San Giovanni ha potuto coprire solo parzialmente alcune scoperture di organico.
2. per rendere sempre più incisivo il piano di riorganizzazione è necessario procedere ad un percorso che riveda necessariamente tutti i processi aziendali che ABC sarà obbligata a varare per far fronte allo sviluppo del campo di azione della Azienda nel SII e nell'ambito del Distretto EIC Napoli.
3. Il rilancio dell'azienda per la gestione del SII debba necessariamente passare attraverso una ricollocazione, e riqualificazione dell'attuale forza lavoro e nel contempo di effettuare un turnover per le maestranze non efficienti per i nuovi processi aziendali e che risultano non idonee e/o comunque prossimi alla pensione.
4. Si rende necessario favorire un adeguato ricambio generazionale attraverso l'inserimento di nuove competenze più corrispondenti con le esigenze aziendali al fine di imprimere al gruppo Abc un cambiamento radicale , in un contesto particolarmente competitivo che richiede di mantenere e rafforzare il posizionamento raggiunto nonché estendere l'ambito di competenza territoriale.
5. Per realizzare quanto previsto ai punti precedenti si ritiene necessario procedere ad un piano di esodi.

6. Negli anni passati sono stati approvati dal Cda piani di esodo che hanno prodotto soddisfacenti risultati, e che si può attuare con modalità simili un piano di esodo per i prossimi anni.
- **Attestato** dalla Direzione Amministrazione e Finanza che è stato previsto il relativo impegno di spesa nel bilancio previsionale relativo al 2018.

Il Dirigente

Marco Esposito



### DELIBERA DI

- Procedere all'applicazione di un piano di esodo considerando il quadriennio 2018-2021 attraverso la risoluzione del rapporto di lavoro sia per gli aventi diritto alla pensione nonché per coloro che intendono aderire all'incentivazione all'esodo volontario senza avere i requisiti pensionistici.
- 2 L'incentivazione all'esodo volontario: al personale che sottoscriverà un verbale di conciliazione con risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sarà erogato un incentivo economico pari a due mensilità lorde (comprehensive dei ratei di tredicesima e di quattordicesima, con arrotondamenti al mese per difetto) per ogni anno che manca al raggiungimento del 66° anno e 7 mesi di età (o comunque al tetto massimo previsto per legge a fronte di eventuali modifiche o adeguamenti automatici) secondo i termini di seguito indicati:
- per dipendenti fino a 40 anni di età: importo massimo erogabile € 15.000 lordi
  - per dipendenti fra 40 e 45 anni di età: importo massimo erogabile € 25.000 lordi
  - per dipendenti fra 45 e 50 anni di età: importo massimo erogabile € 30.000 lordi
  - per dipendenti oltre i 50 anni di età: importo massimo erogabile € 40.000 lordi
- (L'età anagrafica è quella del dipendente all'atto della sottoscrizione del verbale di conciliazione)
- Inoltre al dipendente che cesserà il rapporto di lavoro sarà erogata la somma di 1500 € (millecinquecento/00) a titolo di transazione novativa ai sensi dell'art. 1965 c.c., di qualsiasi possibile divergenza riconducibile all'attuale rapporto di lavoro.
- Le domande degli interessati dovranno pervenire alla Direzione del Personale entro il termine di 60 giorni dall'inizio di ogni anno di competenza. La valutazione della richiesta di adesione al piano di esodo è totalmente a discrezione dell'azienda.
- Ovvero la domanda può anche essere non accolta. Ovvero non vi è alcun automatismo tra presentazione della domanda e relativo inserimento nel piano di esodo sia per il dipendente che abbia maturato il diritto alla pensione, sia per il dipendente che intende aderire all'incentivazione all'esodo volontario senza avere i requisiti pensionistici.
- 3 Stanziare per il quadriennio 2018-2021 le seguenti somme : anno 2018 € 600.000 - anno 2019 € 300.000 - anno 2020 € 200.000 , e per l'anno 2021 prevedere lo stanziamento degli eventuali residui degli anni precedenti.
- 4 Rimettere copia della presente deliberazione all'area Personale e Organizzazione e Amministrazione e Finanza per quanto di competenza.

Il presente provvedimento consta di due pagine.

Il Commissario Straordinario  
Sergio D'Angelo

