



Abc Napoli

VERBALE DI INCONTRO

22/7/2016

OMISSIS

Il premio di risultato viene ad essere determinato dal concorso dei parametri di redditività (MOL) e da parametri di produttività /qualità. La positività del MOL (risultati del consuntivo /previsionale) rappresenta *conditio sine qua non* per l'erogazione del premio. I dati relativi al MOL saranno acquisiti dal Bdg e dal consuntivo approvato dal Cda. L'importo massimo del premio dovrà essere rideterminato tenendo presente la variazione percentuale del MOL sulla media del triennio precedente.

I parametri individuati per il calcolo del premio di risultato relativo all'anno 2016 sono quelli riportati nelle tabelle.

Indicatore Economico MOL - peso 20%	-90%	-80%	-70%	-60%	-50%	-40%	-30%	-20%	- 10 %	Uguale o superiore
% EROGAZIONE	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%

Parametri	OBIETTIVO	PESO	CONDIZIONE DI EROGAZIONE	TIPOLOGIA
EFFICIENZA/PRODUTTIVITA' Peso 50%	Numero di infortuni non in itinere non superiori a quelli registrati nel 2015	10%	90%	GENERALE*
	Numero di infortuni in itinere non superiori a quelli registrati nel 2015	25%	100%	UNITA'**
	Tempo esecuzione ripristino lavori su rete sotterranea e rete aerea previsto dalla carta dei servizi	15%	85%	GENERALE*
	utilizzo procacite, alla data del 30 aprile 2017, del 70% delle ferie spettanti (maturate al 31.12.2016 e residue degli anni precedenti)	15%	80%	UNITA'**
	Dematerializzazione busta paga	20%	90%	GENERALE*
	Riduzione del consumo energia elettrica espressa in KWH rispetto all'anno precedente 0.5% per i siti (uffici)	15%	80%	GENERALE*
QUALITA' Peso 30%	tempo massimo di preventivazione complessa (tempo previsto da carta dei servizi)	40%	80%	GENERALE*
	tempo massimo di preventivazione semplice (tempo previsto da carta dei servizi)	20%	80%	GENERALE*
	tempo medio di attesa al front - office (tempo previsto da carta dei servizi)	40%	85%	GENERALE*

* riferito a tutta l'azienda

** riferito al singolo dipendente